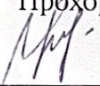


Директор муниципального
бюджетного учреждения
«Комплексный центр
социального обслуживания населения
Прохоровского района»
И. Карпова



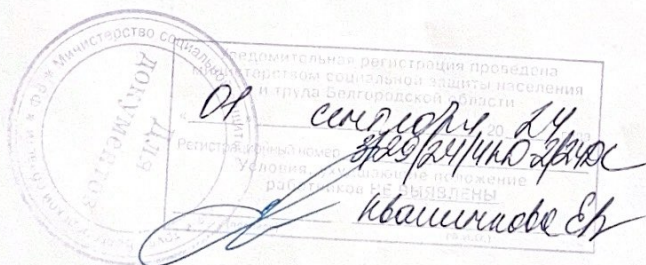
**Дополнительно соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
(регистрационный номер 3/29/24/4КД от 29.03.2024 г.)
муниципального бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Прохоровского района»
на 2024-2027г.г.**

Председатель профсоюзного комитета
муниципального бюджетного
учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Прохоровского района»

 Ю. Ульянкина

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную
регистрацию

Регистрационный номер № _____ от _____ » _____ 202__ г.



п. Прохоровка

ИЗМЕНЕНИЯ № 2

В целях приведения нормативных правовых актов Белгородской области в соответствие с действующим законодательством, внести изменения в Коллективный договор на период 2024 - 2027 гг.:

1. Приложение № 1, № 2, № 3 к Положению об отраслевой системе оплаты труда коллективного договора № 3/29/24/4КД от 29 марта 2024 года изложить в новой редакции;

2. Приложение № 5 «ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Прохоровского района» коллективного договора № 3/29/24/4КД от 29 марта 2024 года изложить в новой редакции.

3. Дополнительное соглашение к коллективному договору № 3/29/24/4КД от 29 марта 2024 года вступает в силу с 01 октября 2025 года и является обязательным для выполнения Сторонами.

к Приложение № 1
к Положению
об отраслевой системе
оплаты труда
от «___» _____ 20 г.

**Размеры должностных окладов по квалификационным уровням
профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей
руководителей, специалистов, служащих
учреждений системы социальной защиты населения Белгородской области**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка	15 029
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих, специалистов второго уровня		
Социальный работник		22 000
Профессиональная квалификационная группа должностей специалистов и служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; Бухгалтер-кассир; Психолог в социальной сфере; Специалист по кадрам; Специалист по социальной работе;	19 654
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий отделением	21156

к Приложение № 2
к Положению
об отраслевой системе
оплаты труда
от «___» _____ 20 г.

**Размеры должностных окладов по квалификационным уровням
профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей
рабочих государственных учреждений системы социальной защиты
населения Белгородской области**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Сторож; Уборщик служебных помещений; Рабочий; Рабочий по двору	15 029
Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	15 608

к Приложению № 1
к Положению
об отраслевой системе
оплаты труда
от «___» _____ 20 г.

Размеры должностных окладов по должностям специалистов, служащих, профессиям рабочих, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы учреждений системы социальной защиты населения Белгородской области

Наименование должностей работников	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
Рабочий по благоустройству (по двору)	15 029
Помощник по уходу	18 498
Специалист по закупкам (по торгам)	19 307

Приложение №5
к коллективному договору
МБУ «КЦСОН
Прохоровского района»
от «__» _____ 20 г.

«СОГЛАСОВАНО»

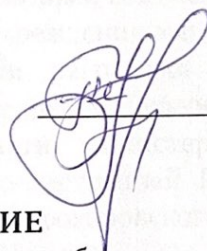
Председатель профсоюзного комитета
муниципального бюджетного
учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Прохоровского района»



Ю. Ульянкина

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор муниципального бюджетного
учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Прохоровского района»



И. Карпова

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников муниципального бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания населения Прохоровского района»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности Работников в повышении эффективности проводимых мероприятий по снижению инвалидности, улучшению качества обслуживания престарелых и инвалидов, для достижения наилучших результатов в работе, за личный вклад каждого Работника, за высокое качество труда Работников.

1.2. Вознаграждение по итогам работы может выплачиваться за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми руководителем учреждения, а также в соответствии с коллективным договором.

1.3. Премия по итогам работы выплачивается по решению руководителя учреждения при наличии экономии средств по фонду оплаты труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

1.4. Размер вознаграждения определяется приказом руководителя Учреждения на основе установленных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений. (приложение № 1).

1.5. Вознаграждение по итогам работы производится в зависимости от выполнения показателей и критериев их профессиональной деятельности, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и рекомендаций Министерства в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждений.

1.6. Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

1.7. Начисление премии по итогам работы работникам производится за фактически отработанное время.

1.8. Вновь поступившим на работу (отработавшим в учреждении менее месяца), премия по итогам работы может быть выплачена по усмотрению руководителя Учреждения пропорционально отработанному времени.

1.9. Премия не выплачивается в случае увольнения работника по его инициативе (по собственному желанию) до окончания периода, по итогам работы за который работники премируются.

1.10. Премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год не выплачивается работникам, являющимся внешними совместителями.

2.1. Единовременная премия работникам учреждения выплачивается:

2.1.1. При поощрении ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты населения РФ, при поощрении Губернатором Белгородской области, Правительством Белгородской области, министерствами Белгородской области, Белгородской областной Думой, администрацией Прохоровского района и администрациями сельских поселений Прохоровского района, управления социальной защиты населения администрации Прохоровского района.

2.1.2. По случаю профессионального праздника.

2.1.3. За значки отличия Всероссийского физкультурно – спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО):

- за золотой значок отличия ГТО – в размере одного должностного оклада;
- за серебрянный значок отличия ГТО - в размере 50% должностного оклада.

2.1.4. Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

2.1.5. Единовременная премия выплачивается за счет внебюджетных средств.

3. Ежеквартальная премия работникам учреждения, участвующим в предоставлении дополнительных платных услуг населению.

3.1. На премирование может расходоваться не более 50 процентов от суммы средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставления социальных услуг, в том числе административно-управленческому персоналу, непосредственно участвующему в предоставлении дополнительных платных услуг в размере не более 10 процентов.

Приложение № 1
к Положению
о премировании работников
от «___» _____ 20 г

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
работников МБУ «КЦСОН Прохоровского района»
для выплаты премии по итогам работы**

№ п/п	Критерии оценки	Наименование показателя
1	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие жалоб и замечаний
2	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Участие в организации и проведении мероприятий, акций, проведение досуговых мероприятий
3	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса	Отсутствие дисциплинарных и административных взысканий
4	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Отсутствие ошибок, соблюдение сроков